



Waarmee gaan we aan de slag? De door de alliantie gebruikte selectiecriteria:

- Het uitvoeringsprogramma en convenant zijn leidend.
- Het probleem 'doet pijn' in de leefwereld van mensen in Nieuw-West.
- Het probleem beslaat meerdere leefgebieden.
- Het probleem is alleen samen te ontrafelen en op te lossen, geen enkel individu/organisatie alleen heeft de analyse en oplossing in handen.
- Er is geen 'quick fix'; er is een langdurige oplossing nodig.
- Rondom het probleem/het onderwerp/de mogelijke oplossingen borrelt al iets, er zit energie op in de alliantie Samen Nieuw-West.
- Er is iets te leren wat ons helpt verder uit te vinden en om de langdurig werkende oplossing dichterbij te brengen.



Hoe gaan we aan de slag? De door de alliantie gebruikte manier van werken:

- Voor we starten kijken we: hoe hangt wat we willen aanpakken, samen met dingen die al gebeuren? Dit doen we domein overstijgend.
- We maken een analyse: waarom lukt iets niet en wat zou er wel moeten lukken of werken? Vanuit daar redeneren we naar de actie. We verzekeren ons ervan dat de analyse breed gedragen is en door verschillende perspectieven gevoed is.
- We werken met een Theorie of Change: Wat willen we over twintig jaar zien in Nieuw-West? En wat zijn de zichtbare veranderingen over vijf jaar, die nodig zijn om ons doel te bereiken? We werken aan acties die deze zichtbare verandering over vijf jaar realiseren.
- De oplossing kan zijn: behouden, versterken, veranderen of vernieuwen. Het is belangrijk dat we dit expliciet afspreken aan de start van een actie, voor behouden is iets anders nodig dan voor vernieuwen.
- We kiezen een (verander)strategie die past bij de actie: Hoe gaan we aan de gang? We organiseren altijd vanuit het doen in de praktijk. Om iets te bestendigen vraagt iets anders dan iets vernieuwen.
- We doen en komen in actie, leren en stellen bij met een afgesproken methode die we bijhouden, ook om resultaat in beeld te brengen. Een resultaat kan ook zijn hoeveel mensen er geholpen zijn, een les om het anders te doen etc. Een voorbeeld methode is die van de small wins: welke kleine eerste stappen nemen we nu, welke mogelijk bijdragen aan het lange termijn doel. Zo voorkomen we willekeurig handelen, maar zorgen we voor zorgvuldig handelen en ook kunnen doen en leren.
- We organiseren altijd een coalitie van partijen rondom het probleem (de analyse en de actie) die eigenaar is. Daarbij hebben we speciale aandacht voor bewoners en ondernemers dat deze in dezelfde mate eigenaarschap kunnen voelen.
- We kijken altijd naar wat er al is in de alliantie en welke kracht daarbij bruikbaar is. Ook die inzichten gaan mee in het doen en leren en vanuit daar, vullen we aan, maken we sterker of reflecteren we. Bv bewonersvergoedingen.
- We contracteren expliciet met elkaar: kunnen we dit? Ligt dit binnen ons bereik? Hoe organiseren we professioneel? Wat is iedereen zijn /haar rol taak?
- We communiceren in alle fasen van de actie: over de analyse, over de eerste mijlpalen. Over de tegenslagen en de successen. We communiceren consequent, en vanuit datgene wat we willen bereiken in Nieuw-West: we laten zien hoe de inzet en resultaten nu, stappen zijn op weg naar een toekomstige duurzame verbetering.
- We houden bij wat we doen, met wie we samen werken en welke inzet en investeringen daarbij horen. Dat doen we zodat we transparant en navolgbaar zijn. Deze monitoring is tevens een bodem waar we op staan in het methodisch doen en leren.