



Concept Publieksnotulen

Bijeenkomst alliantiebestuur Nationaal Programma Samen Nieuw-West 9 maart 2026

1. Opening en mededelingen

- Justine Ruitenbergh vertrekt bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In het alliantiebestuur wordt zij vervangen door Cathelijne Peters. Zij is directeur Participatie en Decentrale Voorzieningen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Verder geeft Justine Ruitenbergh aan dat in het nieuwe Coalitieakkoord ons programma wordt genoemd. Er is wederom een structureel budget (135 miljoen) gereserveerd.
- Jeroen Spanbroek vertelt dat de 3^e Kerngroep Jongeren (2026) de overgang maakt van 'experimenteren' naar 'structureel werken'. De aanpak van de kerngroep wordt verdiept, aangescherpt en verduurzaamd met als doel om deze in 2027 te verankeren in de Pedagogische Infrastructuur van Nieuw-West. Jongeren kunnen op die manier mede richting geven aan de opgaven in hun wijk.
- Annerieke Coenraads meldt dat zij samen met het Nationaal Programma Zuid-Oost een felicitatiebrief wil sturen aan de nieuwe raad, de Stadsdeelcommissie en onderhandelaars. Daarin wordt beschreven wat we doen, met daarbij een paar positieve voorbeelden en een uitnodiging om in Nieuw-West te komen formeren.

2. Verslag vorige vergadering(en)

De notulen van de vorige vergadering worden ongewijzigd vastgesteld.

3. Terugblik en vooruitblik vanuit het programmateam

Programmadirecteur Annerieke Coenraads blikt terug en vooruit.

- Het NPSNW is een plek van hoop en van ongemak, want we pakken de taaie vraagstukken op die pijn doen en waarvan het nog niet lukt om deze echt verder te brengen. Dat doen we aanvullend op wat alle bewoners, ondernemers en professionals al doen.
- Er is door het programmateam (in samenspraak met de partners) een lijstje gemaakt over de werkwijze van het programmateam en welke vraagstukken de alliantie wel of niet oppakt.
- De website is ons belangrijkste communicatiekanaal. We willen daar bijhouden wat onze activiteiten zijn, ons nieuws delen, maar ook in de Q&A steeds vragen beantwoorden. De site zal de komende maanden verbeterd worden.
- Het programmateam heeft nieuwe leden:
 - Peter de Kruijk; is de nieuwe strategisch programmamanager (SPM) voor het domein: Werk, Bestaanszekerheid en Lokale Economie.
 - Rachida El Hessaïni wordt de nieuwe SPM-er van het domein: Wonen en Leefomgeving.
 - De SPM-er veiligheid wordt nu geworven.
 - Er zijn twee programmamanagers 'Leefbaarheid en veiligheid' aangenomen. Dit zijn Fetze Guiking en Anne Roseboom.



- Jerry Sluisdom ondersteunt het programmateam bij de werkwijze die we hanteren.

Er volgt een gesprek na vragen van bewoner-bestuurders over de procedure rond de aanstelling van programmamanagers 'Leefbaarheid en veiligheid', en de keuze van de buurten waarin zij ingezet worden. Er volgt uitleg over de besluitprocedure, die deels ook bij het alliantiebestuur is besproken. De bezwaren van de bewoner-bestuurders blijken vooral te zitten in het proces en de communicatie/terugkoppeling.

Annerieke Coenraads licht een aantal trajecten toe van de afgelopen maanden:

- *Nieuw-West On Stage*
On Stage brengt jongeren in contact met vakmensen/professionals. Voor veel leerlingen is dit hun eerste échte kennismaking met de beroepspraktijk, vaak het begin van vakantiewerk, stages of een eerste baan. De duizend deelnemende leerlingen zitten in het 3e leerjaar van het vmbo, midden in het studiekeuzeprocess. De leerlingen met wie tijdens het 'Beroepenfeest' op 5 februari een match tot stand kwam, zijn tijdens de 'Doe Dag' op 17 februari ontvangen door de bedrijven en organisaties voor een praktische ervaring.
- *Opening Nieuw-West Academy: samen leren, samen bouwen, samen Nieuw-West op 12 februari*
Een nieuwe plek in de wijk waar bewoners, ouders, kinderen en professionals samenkomen om te leren, te ontmoeten en samen te bouwen aan de toekomst van Nieuw-West. Het is een plek die samen met bewoners wordt vormgegeven en die meebeweegt met wat er leeft in de wijk. De Academy is er voor iedereen die wil groeien, iets wil leren of juist kennis en ervaring wil delen.
- *Lancering Podcast Online Veiligheid: 11 februari*
Deze podcast gaat over de digitale leefwereld van jongeren. Jongeren, ouders en professionals spreken over thema's als online grenzen, weerbaarheid, groepsdruk en verantwoordelijkheid. De podcast wil informeren én verbinden.

4. 2026 in The Spotlights

Ban80

Het is gelukt om het pand aan de Osdorper Ban 80 te gaan gebruiken voor de buurt en de samenwerkende buurtpartijen.

Leer-ontwikkellijn Primair- en Voortgezet Onderwijs (PO/VO)

Scholen in Nieuw West nemen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor een wijkgerichte, samenhangende en doorlopende ontwikkel- en leerlijn voor het PO en VO. Deze is gericht op het versterken van basisvaardigheden, welbevinden en brede talentontwikkeling van leerlingen. Het is belangrijk dat hiermee de samenwerking tussen de verschillende domeinen (vooral Veiligheid en Werk en Bestaanszekerheid) breder, beter en duurzamer wordt. Zo voelen de kinderen van Nieuw-West een logische ondersteuning en worden ze niet geplet in de versnippering.

Het onderzoek naar bewoner betrokkenheid in NPSNW

Het doel van dit onderzoek van de Universiteit van Amsterdam is om te ontdekken hoe bewoners, organisaties, bedrijven en de overheid beter kunnen samenwerken in de wijk. De onderzoekers volgen drie wijkallianties en de bewoner-bestuurders die zitting hebben in het alliantiebestuur.



Onderzoeker Judith de Jong licht toe dat het onderzoek zich vooral richt op 'hoe' er wordt samengewerkt. Een belangrijke doelstelling van het onderzoek is dat ook anderen ervan kunnen leren. Wijkwijzer voert ook een dergelijk onderzoek uit, waaruit een leidraad voor bewoners wordt gemaakt. Het Oranjefonds wil graag aanhaken bij alle initiatieven. De verschillende onderzoekers hebben contact met elkaar.

Bewoner-bestuurders benadrukken dat dit een belangrijk onderzoek is naar de wijkallianties en vragen hoe dit onderzoek aansluit bij al bestaande initiatieven. Oussama Ben Chaib vertelt dat het uitgangspunt bij het onderzoek is: 'de huidige samenwerkingen binnen het programma'. Bewoner-bestuurders benadrukken dat er ook veel initiatieven zijn waar geen link mee is. Er wordt geantwoord dat er ook vragen gesteld zullen worden over wie het programma verder nog kent en zij zullen ook andere bestaande onderzoeken betrekken.

Houd de Euro in Nieuw-West

De pilot 'Houd de euro langer in NW' start naar verwachting voor het zomerreces in Nieuw-West. Thomas Siderius, projectleider betaalnetaf Nieuw-West, licht de pilot toe: Essentie is: hoe kunnen we de investeringen beter laten landen in NW. Er zijn buitenlandse voorbeelden over een lokaal geldnetwerk waarbij een korting-pot ontstaat waaruit bewoners korting kunnen krijgen. In een aantal gevallen werkte dat goed en structureel. Mensen kregen het gevoel van waardigheid, waarbij er geen hulp van buitenaf kwam maar ze het zelf met elkaar oplosten.

De bewoner-bestuurders vragen of dit door het Rijk wordt gefinancierd. Dat is inderdaad zo. Voor het Rijk is dit een belangrijke pilot, ook vanwege het vernieuwende karakter.

Uiteindelijk zijn er 75 tot 100 starters nodig om het netwerk voldoende omvang te geven. Er kan zowel via 'Nieuw-West Onderneemt' als het alliantiebestuur geworven worden.

Wijkrechtspraak en aanpak huiselijk geweld

Afgelopen week is er een zitting van de wijkrechter geweest. Iedereen was daar zeer tevreden over. Het is een goede manier om in de wijk via een open aanpak in gesprek te gaan.

De vernieuwende aanpak huiselijk geweld, die ook in Zuid-Oost wordt toegepast, gaat uit van samenwerking tussen formele en informele organisaties. Elke week zitten zij om tafel en bespreken anonieme gevallen. Dit werkt goed en inspirerend. Het traject wordt begeleid door de Hogeschool van Amsterdam wat de verduurzaming van de aanpak kan helpen.

5. Successen en dilemma's vanuit de praktijk

Werken vanuit de Leefwereld in de praktijk

Op veel plekken binnen NPSNW wordt concreet gewerkt aan, en geleerd over, wat het betekent om de leefwereld centraal te zetten. Oussama Ben Chaib, voorzitter van het opgaveteam EID:

Eigenaarschap, Inclusie en Democratie, schetst concrete resultaten, successen en dilemma's.

Oussama Ben Chaib: "We zijn in zes wijken begonnen met een analyses en een wijkscan. Het vertrekpunt is steeds de bewoner. Daar komen dus per wijk verschillende resultaten uit. Het is veel complexer dan gedacht voor zowel bewoners als professionals. We zijn ook verschillende houdingen tegengekomen: soms heel actief, soms heel sceptisch. Het idee was om uit te breiden naar tien wijken, maar na goed reflecteren hebben we besloten nu niet uit te breiden. We willen eerst de verdere verdieping zoeken, lessen leren en een solide fundament leggen."

Hij vraagt de vergadering of zij deze keuze kunnen steunen en hoe zij kunnen helpen in de communicatie.



De voorzitter geeft aan dat we akkoord zijn met 'nu niet uitbreiden' en vraagt op welke manier de deelnemers hier kunnen ondersteunen in de communicatie hierover.

Bewoner-bestuurders staan hier volledig achter en willen dit graag ook ondersteunen; ook naar externe partijen.

Annerieke Coenraads vult aan dat we dit op meer punten zien terugkomen. Het is goed om deze stap te zetten en ook uit te leggen op het moment dat er wrijving ontstaat.

Oussama Ben Chaib voegt toe dat er nu geleerd wordt; dat komt tot uiting bij het opzetten van de alliantie: we leren van elkaar.

De voorzitter nodigt Oussama Ben Chaib en het domein EID ook uit om de volgende keer met de leerpunten en aanpak terug te komen in het alliantiebestuur.

Bewoner-bestuurders willen nog benadrukken dat het belangrijk is om met een goed en duidelijk verhaal te starten. Gebruik de taal van de bewoners en stel niet te veel open vragen. Hiermee maak je een betere en duidelijkere start.

6. Rondvraag

Bewoners-bestuurders zien dat het bestedingsplan is toegestuurd en dat dit plan nu de bestuurlijke route van de gemeente in gaat. Zij zien dit graag toegelicht. De voorzitter vertelt dat in de verschillende opgaveteams wordt gesproken over wat er vanuit het uitvoeringsprogramma in 2026 in uitvoering moet komen, en hoe dat georganiseerd en gefinancierd moet worden. Dit gebeurt in co-creatie als alliantie.

Het toegestuurde stuk is het bestedingsplan van de gemeentelijke coalitiemiddelen. De gemeente stelt dit op om haar inzet te organiseren, en om het bestuurlijk af te stemmen binnen de gemeente.

Justine Ruitenbergh voegt toe dat het feit dat de Nationaal Programma's een alliantie zijn, die dus vanuit diverse partners georganiseerd en betaald worden, overal in het land ingewikkeld is. Zij is blij dat dit in Amsterdam zo helder en strak geregeld is. Wethouder Rutger Groot Wassink licht toe dat het ook in Amsterdam best een spannend proces is. De Gemeenteraad heeft vanuit haar wettelijke taak budgetrecht over alle gemeentelijke middelen. Over de middelen die de gemeente inbrengt in de Alliantie Samen Nieuw-West moet de Gemeenteraad akkoord geven op de besteding. In tegenstelling tot andere gemeentelijke budgetten kan de Gemeenteraad niets aanpassen.

Eventuele opmerkingen en vragen van de Raad laten we als gemeente terugkomen in de domeinen.

Suzanne Spekreijse vraagt zich af of deze politieke druk soms zorgt voor andere keuzes, omdat er op korte termijn 'gescoord' moet worden? Rutger Groot Wassink herkent dat beeld niet. Er wordt juist rustig gekeken naar wat mogelijk is.