



Notulen

Bijeenkomst alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 30 juni

Bijlagen bij de notulen	<i>Presentatie Intergenerationele Armoede</i> <i>Presentatie Studiezalen</i> <i>Presentatie SPUK KW 26-28</i> <i>Presentatie Expo Draag</i>
-------------------------	--

1. Feestelijke ondertekening nieuwe alliantiepartners

Vandaag is er voorafgaand aan het AB een feestelijke ondertekening van de nieuwe alliantiepartners. Leden van de kerngroep jongeren stellen vragen aan de nieuwe partners. Zij stellen zich op die manier kort voor en er is een fotomoment. Daarna ondertekenen een aantal nieuwe partners het convenant:

- Stichting Ondersteboven
- Bloei en Groei
- Fortify
- Stichting Nexum
- Stichting Move
- Weggeefwinkel
- Stichting Miterah
- De Meervaart

2. Opening en mededelingen

Mededelingen die binnengekomen zijn:

- Vanwege de afwezigheid van Femke Halsema, zit Emre Unver de vergadering voor.
- De gemeente gaat kort in op welke wijze de gemeente en het programmateam scherp zijn op uitgaven die gedaan worden en zijn. Naar aanleiding van de audit in Zuidoost is hier nog een keer scherp naar gekeken. De analyse laat zien dat we niet dezelfde risico's lopen als in de eerste fase van het programma in Zuidoost naar voren zijn gekomen. Toch blijft het vertrouwensprotocol dat we hebben afgesproken essentieel en is het goed om hier meer expliciet mee te werken en naar te verwijzen.
- Rutger Groot Wassink vraagt het AB om, mocht dat nodig zijn, in afstemming met voorzitters van de opgaveteams tot een herverdeling van middelen te komen ten gunste van de borging van het succesvolle programma Schoon, heel, veilig en veiligheid. Hiervoor wordt momenteel in kaart gebracht hoe het met de uitputting van de middelen voor 2025 zit, en of hier ruimte zit. In de zomer wordt dit geïnventariseerd en hierbij worden de voorzitters meegenomen.
- Suzanne Spekrijse kondigt aan dat op 4 oktober het New West Fest wordt georganiseerd. Het thema wordt 'de jeugd als toekomst' en een onderdeel van het programma zal zich richten op het bevorderen van stemmen door jongeren in het kader van de komende verkiezingen.

3. Verslag vorige vergadering(en)

De concept notulen en een concept publieksnotulen worden voorgelegd aan het AB en zijn akkoord.



Naar aanleiding van de notulen wordt gevraagd naar de status van de Weekendacademie. Ambtelijk wordt gemeld dat hier zorgvuldig naar gekeken wordt en dat dit onderzoek nog niet is afgerond.

4. Opgave in de Spotlight: Intergenerationele armoede

De opgave in de Spotlight is deze keer Intergenerationele armoede met daarin aandacht voor de casus Studiezalen. Justine Ruitenbergh presenteert plan vanuit Rijk over doorbreken intergenerationele armoede bij kwetsbare gezinnen. Studiezalen vult aan vanuit hun praktijk: hoe werken zij en wij aan de keten van vertrouwen. Beide presentaties worden meegestuurd met de notulen.

Naar aanleiding van de presentatie volgt een gesprek in het bestuur. Daarin wordt algemeen het belang onderkend, waarbij ook het Rijk wordt bedankt voor de belangrijke stap die hier gezet wordt. De handschoen om hier in de praktijk van Nieuw-West mee aan de slag te gaan, wordt opgenomen. Afsproken wordt dat het programmabureau gevraagd wordt om concrete vervolgstappen goed in proces te zetten, omdat de alliantie een stap naar voren wil zetten om dit in Nieuw-West concreet aan te pakken.

5. Successen en dilemma's vanuit de opgaveteams

Aanvraag SPUK KW 26-28.

Justine Ruitenbergh leidt het punt in met de melding dat wij naar haar weten het eerste NPLV-gebied zijn dat deze regeling en het proces dat daar bij hoort in de alliantie, op de agenda heeft gezet. Verder geeft de kaders aan van de nieuwe regeling. Haar presentatie wordt met de notulen meegestuurd. Kern van haar verhaal is dat het alliantiebestuur de aanvraag formeel moet accorderen, en dat bewoners ook nadrukkelijk betrokken worden – zowel bij de aanvraag als bij de invulling van de middelen tijdens de looptijd.

Annerieke Coenraads vult aan op het proces. Zij geeft aan dat we op de vergadering van 24 september een aanvraag willen neerleggen die de vergadering kan goedkeuren. Daar gaat een intensief proces aan vooraf in de zomer, waarbij we integraal willen kijken naar wat nodig is. En waarin we ook met elkaar willen kijken wat er de afgelopen jaren heel goed werkte, en dus groter gemaakt moet worden, en wat juist niet liep, en dus gestopt moet worden of waar gekeken moet worden naar welke doorbraken nodig zijn.

Sumadi Bambang Oetomo heeft een aantal bewonerscriteria opgesteld die hij schriftelijk doet toekomen aan het programmateam. De kern hiervan gaat over dat inzet – breder dan alleen tijdens de aanvraag van de gelden – van onderop georganiseerd moet worden met aandacht voor bewonerseigenaarschap.

De aanvraag zal op 24 september terugkomen in het alliantiebestuur.

Draagkrachtige buurten

De afgelopen weken is de Expo 'Draag' gehouden. Age Niels Holstein van de gemeente Amsterdam neemt het alliantiebestuur mee in het proces naar de expositie. Het startpunt van het gesprek over draagkrachtige buurten was al in voorjaar van 2024. We weten dat sommige buurten kwetsbaar zijn, vanuit cijfers en ervaringen. Met het ontwerpproces dat vanuit NPSNW gestart is, is ingezoomd op de duidingsvraag 'waaruit bestaat die kwetsbaarheid dan eigenlijk'? Daarnaast is er ook gekeken naar de vraag die meestal niet gesteld wordt: 'wat is eigenlijk de kracht van buurten in Nieuw-West'? Er ontstond een gesprek over het vergroten van draagkracht, en het verminderen van de kwetsbaarheid.



Niet als beleidsdiscussie, maar als actief gesprek over de vraag: 'hoe kunnen we met de bewoners zelf aan de slag gaan over hoe zij zelf de draagkracht kunnen verbeteren'.

Het ontwerpproces was een breed creatief onderzoek waarin het hele 'systeem' meebouwde, geheel in de werkwijze van het Nationaal Programma. Met bewoners, met instellingen en met iedereen aan tafel die relevant was, is er in twee buurten met bekende problematiek het gesprek gevoerd. Deze buurten zijn het Delflandplein en de Nolensblokken. Maar in de loop van het onderzoek is het veel breder getrokken, omdat bleek dat de vragen relevant waren in bredere context. Gebleken is dat inzoomen in een buurt met dit onderzoek, reflectie en lessen oplevert die veel breder toepasbaar zijn. De belangrijkste inzichten die we breder kunnen en moeten gaan gebruiken zijn de inzichten die gingen over de niet vaak gestelde vraag: Wat is draagkracht? Welke factoren spelen een rol hierbij en wat betekent dit in de praktijk van mensen.

Sumadi Bambang Oetomo vult aan met een presentatie, die meegestuurd wordt met de notulen. Zijn verhaal zoomt verder in om de inzichten die zijn opgedaan rondom de vraag 'wat is draagkracht. Een belangrijke les die hij deelt met het alliantie bestuur is om elkaar echt te zien, ook in de kwetsbaarheid die er is. Als we samen de draagkracht vinden om het samen aan te pakken en elkaar te kunnen dragen. Dan komt een systeemverandering voor elkaar. Want daarvoor hebben we veiligheid nodig. Dit vergt van alle partners, zowel bewoners als de meer 'systeempartijen' een extra inzet om niet te snel in systemen en beleid te denken, maar om echt in te zoomen op de praktijk die er is.

De voorzitter van de vergadering geeft complimenten over de opbrengsten en geeft aan dat hij oproept om deze werkwijze breder te gaan inzetten en zo met elkaar aan de slag te gaan.

Aanpak Wildeman

De huidige operationeel manager in de Wildemanbuurt opereert vanuit het midden. Dit is gebleken heel succesvol te zijn. De vraag waar we nu als alliantie voorstaan is hoe we de lessen van deze pioniersfase nu mee nemen en hoe we dit verder kunnen brengen. Als alliantie, want de les is ook dat een operationeel manager die vanuit het midden alle partijen aanjaagt, heel belangrijk is, maar dat de inzet van de brede alliantie essentieel is om echt concrete resultaten te behalen en het verschil te maken. In de Wildemanbuurt ligt nu de vraag voor om dit resultaat en deze verbindingen niet uit handen te laten vallen, en is er geld vrij gemaakt om de werkwijze in ieder geval nog een jaar door te zetten.

Aangezien de essentie van Samen Nieuw-West is om lerend te organiseren, is het voorstel om deze volgende fase niet alleen in de Wildemanbuurt te doen. Het plan is om met twee operationeel managers, in vier buurten deze werkwijze verder door te ontwikkelen en uit te voeren. Dat betekent dat de alliantie vier buurten moet aanwijzen om hier deze werkwijze van de grond te krijgen. De vraag aan het alliantiebestuur is om mee te denken over in welke andere wijken deze werkwijze kan worden toegepast, en wat voor de alliantie criteria zijn om zo'n wijk te kiezen?

Het alliantiebestuur geeft een aantal overwegingen mee:

- Hoe voorkomen we dat dit soort inzet in de tijdelijkheid blijft hangen? Het moet leiden tot duurzame pekken waar mensen met problemen terecht kunnen.
- Hoe voorkomen we dubbelingen, niet alleen met de bestaande structuren maar ook met de andere inzet vanuit het Nationaal Programma?
- Voor het kiezen van buurten: kijk naar de lessen uit de Wildemanbuurt, en gebruik die om nieuwe buurten te kiezen.
- Voor het kiezen van buurten: ga ook in gesprek met de mensen die er wonen, kijk niet alleen naar cijfers.
- Voor het kiezen van buurten: sluit aan op andere initiatieven in het Nationaal Programma, zoals de zojuist afgeronde Expo Draag!



- Verder een oproep om de lessen niet alleen te gebruiken voor nieuwe initiatieven, maar ook breder om het werk dat de verschillende alliantiepartners in de buurten uitvoeren, aan te passen aan dat wat nodig en werkzaam is.

Het alliantiebestuur spreekt af dat er een volgende vergadering een stuk ingebracht wordt op basis waarvan met de alliantie in het alliantiebestuur het gesprek kan worden voortgezet, bijvoorbeeld door de gekozen criteria op de agenda te zetten en te bespreken. En het bestuur spreekt ook af om parallel daaraan geen energie te verliezen en wel het consent te geven op het selecteren van de mogelijke buurten en het aanstellen van de operationeel managers. Zo kunnen we wel echte inspraak hebben als alliantie, en tegelijkertijd deze urgente vraagstukken en kansen ook urgent behandelen.

6. Ingebrachte onderwerpen

Vaststelling uitwerking werkgeverschap programmadirecteur Samen Nieuw-West.

Tijdens de AB vergadering van 28 februari is een wervingsproces nieuwe programmadirecteur NP Samen Nieuw-West besproken en vastgesteld. Onderdeel van dit proces is het uitwerken van het werkgeverschap van de programmadirecteur. Deze uitwerking is gemaakt door de selectiecommissie, aan het AB wordt gevraagd deze uitwerking vast te stellen. Dat doet het alliantiebestuur, waarbij de voorgestelde afspraken en waarborgen rond werkgeverschap zijn vastgesteld.

7. Rondvraag/Wvttk

Sumadi Bambang Oetomo geeft aan dat het jammer is dat er tijdens de vergadering te weinig ruimte was voor een gesprek over de Expo Draag. Hij stelt voor om met de lessen van de Expo en de vragen die daaruit zijn gekomen, op een later moment nog iets te doen met elkaar.