



Notulen

Bijeenkomst alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 16 april 2025

Aanwezig	Karin van Baarle, sectorhoofd district Amsterdam-West Sumadi Bambang Oetomo, bewoner bestuurder Annerieke Coenraads, waarnemend Programmadirecteur NP SNW Rutger Groot Wassink, Wethouder gemeente Amsterdam Femke Kaulingfreks, Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Inholland, Wibautleerstoel Universiteit van Amsterdam Manal Lamrabat, bewoner bestuurder Justine Ruitenbergh, Rijksvertegenwoordiger vanuit NPLV Jeroen Spanbroek, Voorzitter OT Kansen voor de Jeugd Suzanne Spekreijse, bewoner bestuurder Jeffrey Spijker, bewoner bestuurder Jeroen Steenbrink, Voorzitter OT Veiligheid Pien Thate, voorzitter OT Werk en Bestaanszekerheid Emre Ünver, Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West Anne Wilbers, Voorzitter OT Wonen en Leefomgeving Sjoukje Alta, Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer Rob Andeweg, Kennis coördinator werkend leren, Kenniscoalitie NPSNW Frans Bieckmann, Strategisch programmamanager NPSNW Henk Jan Bierling, Gebiedsadviseur NPLV, Ministerie van BZK Elmer Burke, Directeur Stadsdeel Nieuw-West Bouchra Dibi, Strategisch Programmamanager EID NP SNW Claartje van Ette, Bestuursadviseur gemeente Amsterdam Marian De Kleermaeker, Secretaris AB NPSNW Marloes van der Meulen-Ramp Strategisch Programmamanager NPSNW Rosalie Smit, Strategisch Programmamanager NPSNW Tom Snelting, Strategisch Programmamanager NPSNW Gracia Wartes, Strategisch Programmamanager NPSNW Arjen Hoogeveen, operationeel manager integrale aanpak Wildeman Tjalling de Vries, gemeentelijk opdrachtgever Kansen voor de Jeugd Ila Kasem, adviseur Van der Bunt.
Afwezig met bericht	Theodora Akator, bewoner bestuurder Oussama Ben Chaib, voorzitter OT Eigenaarschap, Inclusie en Democratie (EID) Femke Halsema, Burgemeester Amsterdam, voorzitter alliantiebestuur Marjam Guman, bewoner bestuurder
Voorzitter	Emre Ünver, plaatsvervangend voorzitter alliantiebestuur
Datum	16 april -16.30-19.00
Locatie	HvA sportcampus



1. Feestelijke ondertekening nieuwe alliantiepartners

De nieuwe alliantiepartners hebben zich voorgesteld. Het was mooi om te zien dat er meteen onderling verbindingen ontstonden. Dat maakte de bijeenkomst extra waardevol. Ook was mooi om te zien dat de verschillende soorten partners (van kleine eenzitters tot de UvA) allemaal waardevol zijn voor onze alliantie. De nieuwe partners zijn:

- de UvA
- PerMens
- De Samenwerking
- Stichting Designarbeid
- El Mazouni coaching

2. Opening en mededelingen

Voordat we aan de rest van de mededelingen beginnen, heeft Nyncke van Dijk, decaan faculteit Gezondheid, Sport en Bewegen van de HvA, het AB welkom geheten in de Sport in Voedingscampus, enige HvA campus in NW.

Rutger Groot Wassink brengt een verzoek van de gemeenteraad van Amsterdam over: of het mogelijk is om een overzicht van de vacatures binnen Samen Nieuw-West, beter in beeld te brengen op de website van Samen Nieuw-West.

3. Verslag vorige vergadering(en)

De concept notulen zijn voorgelegd aan het AB. Daarbij zijn de presentaties gevoegd die op 28 februari gehouden zijn. De notulen zijn vastgesteld zonder opmerkingen over of naar aanleiding van.

4. Opgave in de Spotlight – 45 min

Op 16 april stond de integrale aanpak Wildeman in de Spotlight. De presentatie is bijgevoegd bij de notulen. Arjen Hoogeveen, operationeel manager integrale aanpak Wildeman, geeft de presentatie., waarbij hij vanuit concrete cases liet zien hoeveel werk en afstemming er zit achter hele kleine concrete resultaten. Dat gaf ook goed weer hoe belangrijk het is om het werk te doen, dat wij binnen Samen Nieuw-West doen. Hij stelde twee vragen aan het AB: hoe kunnen jullie bijdragen vanuit jullie expertise, en hoe kijken jullie aan tegen het communicatiedilemma dat er is (vertellen over de mooie dingen, of laten zien dat je werkt aan het aanpakken van de negatieve dingen). De AB leden hebben afgesproken dat de aanpak wel focus houdt (op de zes vastgestelde actielijnen) maar binnen die focus wel gaat verbinden aan bijvoorbeeld OT Werk en Bestaanszekerheid en OT Kansen voor de Jeugd. Over communicatie was het meest gehoorde geluid dat het niet of, maar en zou moeten zijn, waarbij het mooi zou zijn als we vanuit NPSNW vooral vanuit het positieve starten: aandacht voor het negatieve wordt meestal eenvoudiger versterkt door anderen.

Afspraken:

- De presentatie wordt ook gehouden in OT Werk en Bestaanszekerheid en Kansen voor de Jeugd
- Er wordt gewerkt aan de communicatieboodschap zoals vastgesteld uit (en/en, startend vanuit het positieve).
- Als deze boodschap er is, komt er een voorstel om het juiste instrumentarium hierbij in te regelen, waarbij bewoners betrokken worden en waarvoor geld wordt vrijgemaakt.



5. Successen en dilemma's vanuit de opgaveteams – 45 min

Welke successen kunnen we als AB groter maken, en welke dilemma's moeten op de AB tafel komen om gezamenlijk aan te pakken en op te lossen.

Dit AB zijn er een aantal concrete casussen waarbij de ondersteuning vanuit de alliantie – via het AB – nodig is om experimenteerruimte te organiseren/te bewaken, te verbreden/op te schalen, blokkades te doorbreken of om concrete stappen te zetten. Iedere casus begint met een hele korte presentatie, waarin acties, opbrengsten, vervolgstappen en dilemma's worden besproken. Op 16 april stonden de volgende twee successen/dilemma's op de agenda:

Loopbaanroute Nieuw-West

Het eerste onderwerp onder dit agendapunt was de loopbaanroute Nieuw-West. Het AB was zeer enthousiast over het plan dat voorlag, vooral ook over de alliantiegedachte die echt toegepast was bij het bouwen van het voorstel. Manal gaf aan hoe mooi zij als jongere dit voorstel vond, hoe fijn ze het ook vond om te hebben mogen meedenken. Meerdere partners en perspectieven hebben meegedacht en gebouwd, het plan wordt vanuit meerdere verschillende 'potjes' betaald. Ook hierbij was veel aandacht voor het dilemma dat hier nu eenmaal bij hoort: integrale samenwerking levert echt een beter resultaat op, maar het kost ook echt veel tijd en inzet. Dat dilemma werd zichtbaar, waarbij de AB leden ook goed zagen hoe belangrijk het was om hier toch in te investeren. Verder was er veel complimenten over de aanpak die al vanaf het PO begint, vooral ook van de bewonerbestuurders. Jeroen Spanbroek heeft tenslotte een stevige oproep gedaan om met name voor MBO 1 en 2 werkgevers aan te gaan leveren.

Afspraken:

- AB leden denken – zelf en met hun netwerk – na over het geven van concrete baangaranties voor MBO 1 en 2.
- De alliantieleden zijn bereid om in het traject mede hun tijd en aandacht te investeren, met name om het perspectief van jongeren op hun carrièremogelijkheden te verbreden. Daar zetten ze ook hun eigen middelen, inzet en mogelijkheden voor in, zodat trajecten goed samen oplopen en elkaar versterken.

Baan als Buurtmedewerker, naar aanleiding van het op het AB van 19 december gepresenteerde verhaal over 'Schone Kans'.

Het tweede onderwerp bij dit agendapunt was de gemeentelijke subsidieregeling Baan als Buurtmedewerker, waarbij via Samen Nieuw-West gewerkt wordt aan het vinden van voldoende en de juiste werkgevers voor deze gesubsidieerde werkplekken. De presentatie viel in zeer vruchtbare aarde, ter plekke werden de banen concreet aangeboden. De alliantie was zeer positief over dit initiatief van de gemeente Amsterdam, en ziet ook echt een taak voor de alliantie om deze banen nu goed te vullen en om samen te staan voor een duurzame werking (de subsidie stopt na twee jaar). Door bijvoorbeeld de werknemer in die twee jaar ook echt te laten ontwikkelen en breder kennis te laten maken met de werkgevers.

Afspraken:

- De voorzitter Wonen en Leefomgeving kijkt naar mogelijkheden voor deze regeling binnen de corporaties.



- De voorzitter Kansen voor de Jeugd kijkt naar kansen voor deze regeling binnen het onderwijs.
- 10 werkplekken worden via de coöperaties van CWB geleverd aan het project 'Schone Kansen'.

6. Ingebrachte onderwerpen – 25 min

Er zijn drie onderwerpen ingebracht in het Alliantiebestuur van 28 februari:

- Jaarbeeld 2024 NPSNW.

Er is door uitloop in de agenda maar kort bij het jaarbeeld stilgestaan. De programmadirecteur heeft toegelicht wat er uitgedeeld is ter plekke, en hoe deze publieksversie is opgebouwd. Dit is niet de enige 'publieksversie' die gemaakt is en wordt, immers bewoners hebben uiteenlopende informatiebehoeften. Er is ook een intro film gemaakt over het Nationaal Programma en korte filmpjes, door Kringwijs, over de opbrengsten binnen de domeinen. Ook die zullen we de komende periode te zien zijn. Ook is het afscheid van Samir Bashara vormgegeven in symposiumstijl, met als thema 'Samen Nieuw West in praktijk'.

- Wervingsproces programmadirecteur

Het conceptprofiel nieuwe Programmadirecteur lag voor, evenals een voorstel voor het wervingsproces. Ila Kasem van Van der Bunt gaf aan dat het programma Samen Nieuw-West in vergelijking met de overige gebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid opvalt door drie dingen:

- De basis staat, er is een duidelijke en algemeen geaccepteerde koers,
- Een brede alliantiegedachte, en
- Stevige inzet op bewonersbetrokkenheid.

Het profiel en de procedure zijn vastgesteld en de selectiecommissie heeft het mandaat gekregen om binnen de vastgestelde kaders de adviescommissie te gaan bemensen en de werving in gang te gaan zetten.

Afspraken:

- Het profiel wordt – met de kleine tekstuele wijzigingen – vastgesteld door het AB.
- De selectiecommissie wordt vastgesteld volgens voorliggend voorstel.
- Deze definitieve selectiecommissie krijgt van het AB het mandaat om de adviescommissie samen te stellen vanuit de leden van het alliantiebestuur.

- Vaststellen vertrouwenscommissie AB

De vertrouwenscommissie wordt zoals voorgesteld, vastgesteld. Dat betekent dat de vertrouwenscommissie van Samen Nieuw-West formeel bestaat uit drie leden van het Alliantiebestuur, te weten:

- Justine Ruitenbergh, de Rijksvertegenwoordiger NPLV
- Jeroen Steenbrink, voorzitter domein Veiligheid
- Oussama Ben Chaib, voorzitter domein Eigenaarschap, Inclusie en Democratie



Afspraken:

- De vertrouwenscommissie wordt volgens voorstel vastgesteld
- Er volgt een verdiepend gesprek met (een deel van) de bewoner bestuurders over het vertrouwensprotocol.

7. Rondvraag/Wvttk – 5 min

De komende en gaande leden van het programmateam worden bedankt en verwelkomd.