Actielijst en verslaglegging OT-overleg

**Overleg Opgave Team Eigenaarschap Inclusie en Democratie Nationaal Programma Samen Nieuw-west**

**Let op: in bijlage toelichting op besluiten**

**Domein: Eigenaarschap Inclusie en Democratie**

**Voorzitter: Oussama Ben Chaib**

**Aanwezigen: Oussama Ben Chaib, Bouchra Dibi, Lizl Moeskops, Jennifer Meyer, Rene de Zwart, Godfrey Lado, Pieter Nijhof, Laurine ter Keurst, Caspar Schonfeld Wichers, Marloes van der Meulen - Ramp, Patricia Silva, Jorijn Scholten, Hafsa Bierbooms (notulist).**

**Belangen van de organisatie van de aanwezigen**

**Datum: 11-06-2024**

**Locatie: Ru Pare**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Onderwerp** | **Afspraak/actie/besluit?** Let op indien besluit bijlage invullen | **Toelichting/ update** | **Wie** | **Wanneer** |
| Voorstel van Jurgen | Voorstel aanpassen | OT EID heeft tips gegeven om beter te verwoorden in het initiatief. Gezamenlijk doen met community building. Goed voorbeeld als je het hebt over sterke schouders die ook betrokkene mogen worden in initiatieven. Bijdrage leveren vanuit de welgestelden in plaats van alleen de zwakkeren in de buurt te benaderen. | Jurgen | Nog nader te bepalen |
| Aansluiten bij OT Jeugd | Aansluiten bij andere OT’s | Tijdens het laatste AB (alliantiebestuur) overleg is er aan het licht gekomen dat de initiatieven die door de andere Opgaveteams worden aangedragen veel raakvlakken hebben met EID. Om dubbele initiatieven te voorkomen moet hier nog duidelijk over gesproken worden. Oussama heeft een mogelijk schets in gedachte hoe dit in praktijk aangepakt kan worden. Hij denkt aan mogelijk een actieve agenda lid te worden bij andere OT’s, zodat wij op de hoogte kunnen blijven van de lopende initiatieven. | Oussama | Nog nader te bepalen |
| De selectie dag | Communicatie contacten | Contact opnemen met de afdeling communicatie hoe de selectie dag onder de aandacht kan komen bij de bewoners | Oussama | zsm |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Bijlage

Toelichting op besluiten

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Onderwerp van het besluit** | **Toelichting welke criteria er gebruikt zijn en hoe er op basis van die criteria dit besluit is genomen** | **Bevestiging en uitleg dat er geen lid heeft deelgenomen aan het besluit waarmee persoonlijk belang direct wordt geraakt of organisatorisch belang wordt bevoordeeld** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |