



Notulen

Bijeenkomst alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 10 april 2024

Aan	Femke Halsema, Burgemeester Amsterdam, voorzitter alliantiebestuur Rob Andeweg, tijdelijk voorzitter Leren & monitoring, Programmamanager HvA in de Stad, Hogeschool van Amsterdam Mehdi Bouanani, student Bestuurskunde Hogeschool van Amsterdam Jurgen van der Heijden, (oud) voorzitter OT Eigenaarschap, Inclusie en Democratie (EID) Jeroen Steenbrink, Voorzitter OT Veiligheid Pien Thate, voorzitter OT Werk en Bestaanszekerheid Anne Wilbers, Voorzitter OT Wonen en Leefomgeving Jeroen Spanbroek, Voorzitter OT Kansen voor de Jeugd Justine Ruitenbergh, Directeur ministerie SZW Janis Tamsma, Hoofd Operatie Eenheidsleiding Politie Emre Ünver, Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West Samir Bashara, Programmadirecteur NP Samen Nieuw-West Anouk Slot, Secretaris Alliantiebestuur, PM NPSNW Sumadi Bambang Oetomo, bewoner bestuurder Leo Schrader, bewoner bestuurder Anita Ramroochsingh, bewoner bestuurder Jeffrey Spijker, bewoner bestuurder Sjoukje Alta, Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer Frans Bieckmann, Strategisch programmamanager NPSNW Henk Jan Bierling, Directie Bestuur, Financiën en Regio's, Ministerie BZK Annerieke Coenraads, Strategisch Programmamanager NP SNW Bouchra Dibi, (nieuw) Strategisch Programmamanager EID NP SNW Sylvia Den Hollander, kwartiermaker EID Elmer Burke, Directeur Stadsdeel Nieuw-West Claartje van Ette, Bestuursadviseur gemeente Amsterdam Marian de Kleermaeker, Strategisch Programmamanager NPSNW Marloes van der Meulen-Ramp Strategisch Programmamanager NPSNW Tom Snelting, Strategisch Programmamanager NPSNW Bart van den Bergh, coördinator ontwerpgroep
Afwezig met bericht	Femke Kaulingfreks, Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Inholland, Wibautleerstoel Universiteit van Amsterdam Oussama Ben Chaib, (nieuw) voorzitter OT Eigenaarschap, Inclusie en Democratie (EID), oprichter Diveclusion Rutger Groot Wassink, Wethouder gemeente Amsterdam
Van	Burgemeester Femke Halsema
Datum	Donderdag 10 april 2024 – 15.00-17.00 uur
Locatie	Lola Luid, Derkinderenstraat 44, 1062 BJ Amsterdam
Bijlagen	Notulen AB 29 feb Samen Nieuw-West Bijlage 1: Financiële werkwijze Opgaveteam Werk en Bestaanszekerheid Bijlage 2: Goedgekeurde initiatieven op basis van financiële werkwijze Voorlegger PVA bewoners in het AB PVA bewoners in het AB



1. Opening en mededelingen – 10 min

- Rutger Groot Wassink is afwezig en sluit het tweede uur van de vergadering digitaal aan.
- De nieuwe stadsdeeldirecteur Elmer Burke sluit vanaf vandaag ook aan in het AB (Alliantiebestuur).
- Rob Andeweg heeft een gast mee. Dit is Mehdi Bouanani, student Bestuurskunde Hogeschool van Amsterdam.
- Om tempo te maken met bewoners-bestuurders (BB) in het AB wordt gestart met interim bewoner-bestuurders die kwartier maken voor de eerste nog te selecteren groep BB-ers. Dat betekent dat er nu 4 interim BB'ers en in ieder geval aan het AB van 10 april en 5 juni deelnemen. Het doel is dat zodra BB-ers zijn geselecteerd in de werving en selectie, de interim BB-ers worden vervangen. Dit zijn de interim BB'ers:
 - Sumadi Bambang Oetomo – woonachtig in Sierpleinbuurt
 - Leo Schrader – woonachtig in Piet Wiedijk-buurt
 - Anita Ramroochsingh – woonachtig in de Punt
 - Jeffrey Spijker – woonachtig in Slotervaart
- Jurgen van der Heijden stopt als tijdelijk voorzitter van het opgaveteam Eigenaarschap, inclusie en democratie (EID) en is vandaag voor het laatst bij het AB.
- De nieuwe voorzitter voor Eigenaarschap, inclusie en democratie, Oussama Ben Chaib, is gestart en sluit vanaf de volgende vergadering op 5 juni aan bij het AB. Vanwege het Suikerfeest is hij nog niet aanwezig.
- Per 1 april is de nieuwe strategisch programmamanager, Bouchra Dibi, voor EID gestart. Welkom Bouchra!
- Sylvia Den Hollander draagt het stokje over aan Bouchra Dibi en is vandaag voor het laatst aanwezig.

2. Verslag vorige vergadering(en) – 1 min

Bijlage: Notulen AB 29 feb Samen Nieuw-West

Notulen van de alliantiebestuur bijeenkomst op 29 februari zijn vastgesteld.

3. Korte introductie van de locatie Lola Luid – 5 min

Het AB vindt plaats op de locatie Lola Luid. Ahmed Naffory van Lola Luid heeft kort iets verteld over de geschiedenis van de locatie en wat de locatie allemaal te bieden heeft. Van het huren van ruimtes, spelen in de gymzaal tot aan het volgen van (muziek) lessen. Via instagram kan je Lola Luid volgen: [Lola Luid \(@lolaluid\)](#) • [Instagram-foto's en -video's!](#)

4. Ingebrachte agendapunten plus stukken – 10 min

Financiële werkwijze en toekenning initiatieven opgavedomein Werk en bestaanszekerheid

Bijlage 1: Financiële werkwijze Opgaveteam Werk en Bestaanszekerheid

Bijlage 2: Goedgekeurde initiatieven op basis van financiële werkwijze

Het AB wordt gevraagd de financiële werkwijze, bijlage 1, van het opgaveteam (OT) Werk & Bestaanszekerheid vast te stellen. Deze werkwijze kan als voorbeeld dienen voor de andere opgaveteams (OT's) met de bijbehorende afspraak dat het kader per OT kan verschillen door de diversiteit in opgaven en partners. Bijlage 2 zijn de



goedgekeurde initiatieven door het OT Werk en Bestaanszekerheid en liggen ter kennisname voor aan het AB.

Besluiten

- Bijlage 1: Financiële werkwijze Opgaveteam Werk en Bestaanszekerheid
 - De financiële werkwijze is vastgesteld onder de voorwaarde dat er nog een aantal tekstuele wijzigingen volgen. Sjoukje Alta checkt het huidige voorstel bij de gemeentelijke control organisatie en stemt dit af met de voorzitter en strategisch programmamanager van het opgaveteam Werk & Bestaanszekerheid. De aangepaste versie wordt per mail gedeeld met de leden van het AB.
 - De andere opgaveteams bespreken dit voorstel en komen met een werkwijze die past bij de eigen werkelijkheid, opgaven en partners van dat domein. Wel met de nadrukkelijke ambitie om de verschillende werkwijzen op enig moment bij elkaar te brengen en tot een meer uniformere werkwijze te komen die voor alle domeinen/opgaven passend is.
 - In alle werkwijzen voor de opgaveteams geldt indien het inzet Rijksmiddelen betreft dan stemt de GO af met de gebiedsadviseur Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Voor Nieuw-West is dat Henk-Jan Bierling.
 - Bijlage 2 ter kennisname: Goedgekeurde initiatieven door OT op basis van financiële werkwijze. Afsproken is dat de Pilot Bouwdepot wordt aangehouden.

Verder besproken:

- Bijlage 1: Financiële werkwijze Opgaveteam Werk en Bestaanszekerheid is een co-creatie van het opgaveteam (OT) en hier zijn ze trots op.
- Sjoukje Alta geeft aan dat de gemeente heel blij is met dit eerste voorstel vanuit een OT. Complimenten hiervoor. Vanuit de control organisatie hebben ze wel het advies meegekregen om het voorstel nog een keer onder de loep te nemen en te checken waar de werkwijze kan schuren met regelgeving waar de gemeente zich aan dient te houden (voldoen aan doelmatigheid, wetmatigheid).
- Om belangenverstrengeling zo veel mogelijk uit te sluiten zijn een aantal mechanismes/processen ingericht. De eerst is dat binnen het opgaveteam de belangen van elk OT lid transparant wordt gemaakt en genoteerd. Daar wordt bij het samenstellen van de selectiecommissie, die het initiatief beoordeeld, rekening mee gehouden. In het proces zit een moment, de derde tranche, waarop het opgaveteam zal toetsen of deze werkwijze werkt. We zijn met elkaar aan het doen, leren, doen, leren. Mochten hier toch zaken uitkomen waar het opgavedomein niet uitkomt, dan kan gebruik worden gemaakt van de zogenoemde 'vertrouwenscommissie' (zie ook vertrouwensprotocol). Hier zitten drie leden van het alliantiebestuur in. Voor nu hebben Jeroen Steenbrink en Justine Ruitenbergh zich aangemeld. Ook zal de vraag aan de bewonerbestuurders worden gesteld wie er plaatsneemt in de vertrouwenscommissie.
- In het kader van verwachtingsmanagement geeft Anne Wilbers, van het opgave domein Wonen & Leefomgeving, aan dat deze werkwijze 'groots en zwaar' lijkt voor dat domein. Per domein zal moeten worden bepaald welke werkwijze recht doet aan de opgaven en partners.
- Aandachtspunt bij het uitvoeren van de actielijnen en het toekennen van geld aan bijbehorende initiatieven blijft dat de verbinding (integraliteit) tussen de verschillende opgavedomeinen wordt bewaakt.



5. Opgavedomein in de etalage – 60 min

Bijlage: Voorlegger Plan van Aanpak (PVA) Bewoners in het AB

Bijlage: PVA bewoners in het AB

Sylvia Den Hollander en Jurgen van der Heijden houden een presentatie over het domein Eigenaarschap, inclusie en democratie (EID). De presentatie wordt meegestuurd met de notulen. Hieronder een aantal van de highlights:

- EID is een domein overstijgende opgave waardoor de presentatie een programma breed verhaal is.
- De presentatie bevat verdieping, voortgang maar ook dilemma's die ze tegen komen in de uitvoering.
- De vuistregels zijn enorm behulpzaam geweest bij het voeren van gesprekken in het OT en aanverwante partijen.
- Het opgaveteam is diverser geworden en het is een verrijking dat leden van de stadsdeelcommissie (SDC) en andere bewoners deelnemen aan het OT. Het OT is nu op zoek naar andere samenwerkingsverbanden die beter passen bij de uitvoering van de actielijnen
- Een van de dilemma's waar het OT mee worstelt is de continuïteit van het team. Er vinden veel wisselingen plaats ondanks de moeite die er in de werving wordt gestoken. Een van de oorzaken die hiervoor wordt genoemd is dat deelname aan het OT zonder vergoeding is. Dit is een aandachtspunt om te bepalen hoe we hier in de toekomst, programma breed, mee om willen gaan.
 - Pien Thate laat weten dat ook in het domein werk & bestaanszekerheid dit dilemma tijdens een OT vergadering is besproken.
 - Jeroen Spanbroek geeft aan dat vanuit Kansen voor de Jeugd de ervaring is dat dit dilemma ook vooral hoort bij de opstartfase van het team. Ze zijn nu dik twee jaar bezig en pas sinds een klein jaar is het team stabiel. Deelnemers ontvangen geen vergoeding, maar dit zijn wel mensen die vanuit maatschappelijke instellingen zijn aangesloten. Dit is anders dan bewoners die vanuit maatschappelijke betrokkenheid een plek in het OT hebben. Er zal niet raar worden gekeken als deze mensen wel een vergoeding ontvangen.
 - Sumadi Bambang Oetomo geeft aan dat het normaal zou moeten zijn dat je een vergoeding krijgt als deelnemende inwoner. Anderen die aan tafel zitten, worden immers gewoon betaald voor hun werkzaamheden (vanuit een organisatie).
 - De samenstelling van EID kent een andere samenstelling en dynamiek dan de overige opgaveteams (minder institutionele partners onderdeel van het team). Dit is niet erg zo lang dit niet belemmerend werkt.
 - Binnen EID worden manieren en werkvormen ontwikkeld, ook ten behoeve van de andere opgavedomeinen, om eigenaarschap bij bewoners te krijgen. Idealiter zou dit team voorop moeten lopen, maar in de praktijk zien we dat dit nog niet altijd het geval is.
 - Het is aan alle opgavedomeinen om er voor te zorgen dat bewoners een belangrijke en prominentere plek in de organisatie en uitvoering krijgen.
- De focus van het opgaveteam ligt nu met name op 1) het inrichten van domein overstijgende wijkallianties, 2) permanente dialoog en 3) het werken aan diversiteit en inclusie binnen het eigen team en het programma.
- Het noemen van focusbuurten maakt het uitvoeringsprogramma concreter en helpt bij het toewijzen van (financiële) middelen. Maar het dilemma dat in de praktijk naar voren komt, is dat het noemen van deze focusbuurten er voor kan



zorgen dat mensen zich uitgesloten voelen. Het roept het beeld op dat als de eigen buurt er niet bij staat er dan ook niet in wordt geïnvesteerd door het Nationaal Programma Samen Nieuw-West. Men is bang dat ze de boot missen. Dit is natuurlijk niet de bedoeling, maar wel een onbedoeld bijeffect. Een van de buurten waar dit speelt is bijvoorbeeld de Punt.

- Het uitvoeringsprogramma met de focusbuurten is een startpunt, een beginpunt. Het uitvoeringsprogramma en de bijbehorende actielijnen zijn levende documenten en het programma is in beweging. Niet alles is in beton gegoten.
- Anne Wilbers geeft aan dat ze dit gevoel en beeld snapt, maar tegelijkertijd is Nieuw-West een groot stadsdeel met heel veel inwoners. Alle opgavedomeinen gaan over heel Nieuw-West en er wordt ook al van alles gedaan en ondernomen. Maar tegelijkertijd is er ook behoefte aan focuspunten waarin de domeinen echt integraal samenwerken om de opgaven aan te pakken. Daar zijn deze focusbuurten ook voor bedoeld. Dit zijn de plekken waar het programma kan leren om vervolgens de ervaringen en lessen te gebruiken in het hele stadsdeel.
- 🌍 Er is een aantal programma brede activiteiten genoemd waar bewonersbetrokkenheid, eigenaarschap en bottom-up werken een succes is. Bijvoorbeeld de kerngroep Jongeren en bewoners in het AB, stadsdeelcommissieleden in de opgaveteams (zij hebben wel zitting in het EID opgaveteam maar niet in de werkgroepen) en de Buurtrechter.
- 🌍 Een ander mooi succes is de welzijnsmonitor Wegener Sleeswijk. De welzijnsmonitor is gestart met een pilot in Zuidoost en de welzijnsmonitor Wegenaar Sleeswijk is daar een doorontwikkeling op. Bouchra Dibi licht toe wat hier zo bijzonder aan is: dat bewoners het zelf doen en zelf de vragen bedenken en stellen. Dit is echt een voorbeeld van eigenaarschap. Vanuit het Rijk is hier ook veel belangstelling voor hoe dit zich verder ontwikkelt. Er wordt geopperd of er ook verbinding kan worden gelegd met het instituut Publieke Waarden.
- 🌍 Bouchra Dibi licht de visie en het belang van het domein Eigenaarschap, inclusie en democratie toe:
 - Dit domein gaat over alle domeinen en zou in alle domeinen stevig verankerd moeten zijn.
 - Het gaat om eigenaarschap, eigenaar zijn van je eigen wijk, verantwoordelijkheid voelen en regie hebben.
 - Democratie gaat over dat bewoners zich welkom voelen, zich gehoord voelen, en of bewoners mee mogen praten en meebeslissen.
 - Er gebeuren fantastische dingen in Nieuw-West maar een groot deel van de bewoners bereiken we nog niet. Deze bewoners hebben allerlei talenten en vaardigheden en weten vaak heel goed wat er speelt en wat er nodig is. Als we deze mensen willen bereiken, zullen we anders moeten gaan werken en de vertaalslag en beweging naar hen moeten maken. Maak dingen niet te ingewikkeld en houd het laagdrempelig. Zorg voor de olievlekwerking, hoor en gebruik de stem van de bewoner!



Bestuurder-bewoners in het AB

Besluit:

- Het PVA bewoners in het AB en bijbehorende begroting is vastgesteld

Verder besproken:

- Bart van den Bergh is trots dat we hier nu met elkaar zitten. Hij licht het proces toe wat er toe heeft geleid dat we zijn waar we nu zijn.
- Wat zijn belangrijke punten die we geleerd hebben in het proces?
 - Diversiteit en inclusie komen niet uit de lucht vallen. Je hebt continu te maken met anders denkenden met andere kaders en andere identiteit. Dat kan betekenen dat er in de leefwereld andere taal wordt gebruikt dan in de systeemwereld. Er is inlevingsvermogen en empathie nodig naar elkaar om elkaar te gaan begrijpen. Wees nieuwsgierig naar elkaar!
 - Ervaren dat het tempo van de leefwereld en de systeemwereld van elkaar verschillen. Er is continue spanning tussen haast en meer tijd nodig hebben om de processen goed met elkaar te doorlopen. Anita Ramroochsingh: bewoners hebben ook eigen werk. Er gaat veel vrije tijd zitten in het meedoen aan het programma .Heb daar oog voor. Het is enorm aanpoten om deadlines te kunnen halen: voor het leveren van een kwalitatief product gaat meer tijd zitten dan de 'systeemwereld' mogelijk gewend is.
 - Jeroen Spanbroek wil ook nog het perspectief meegeven dat ook andere alliantiebestuursleden het naast hun 'eigen' baan doen.
 - Jeffrey Spijker geeft aan dat het een zoektocht is naar wat de twee werelden inhouden, wat ze vragen en nodig hebben. De ontwerpgroep was in het begin lang zoekende naar: wat is precies de context, wat is de opdracht en wat betekent dit voor ons?
 - Professionaliteit is ook vaak de hang naar het bekende. Wees nieuwsgierig, sta open voor elkaar en het onbekende. Daar zit de innovatie.
 - Sumadi Bambang Oetomo is er trots op dat we niet onder stoelen en banken steken dat we het (soms) niet eens zijn met elkaar en dat we vooral zijn blijven praten met elkaar. Samir Bashara roept het AB op om dit vooral ook in het AB te doen met elkaar.
- Hoe ervaren de andere AB leden dat er nu bewoner-bestuurders in het AB zitten?
 - Emre Ünver: Ik vind het echt heel waardevol, een verrijking en versterking voor het AB. Dit zijn de mensen die Nieuw-West echt kennen en hier wonen. Het is nu een mooie balans tussen professionals die niet allemaal wonen in Nieuw-West en de bewoners uit en van Nieuw-West.
 - Anne Wilbers: Ben heel blij dat er bewoner-bestuurders in het AB zitten. Het is een van de dingen die we doen om bewoners te bereiken. Wat ik spannend vind is of we elkaar wel begrijpen. We gebruiken ook vaak bestuurlijke taal en hoop dat jullie ons scherp houden op dat het te begrijpen is voor iedereen. Maar ook dat we compassie voor elkaar hebben, dat dit een proces is en het zoeken is. Laten we waken voor een wij-zij gevoel, dat wil ik niet. Daarnaast vind ik het ook spannend hoe je als bewoner de achterban kan vertegenwoordigen. Hoe kunnen we van jullie vragen dat jullie bewoners vertegenwoordigen? In mijn ervaring kan dit spanning opleveren.



- Samir Bashara: ik zou het de bewoner-bestuurders gunnen om niet de last te dragen van het representeren van heel Nieuw-West. Dat is met zijn vieren en straks vijven onmogelijk. Wat we wel willen is dat we verschillende perspectieven aan tafel hebben en dus ook die van bewoners.
- Sumadi Bambang Oetomo vindt het een dilemma om wat hier in het AB wordt besproken goed te vertalen naar de buurt. Hoe zorg je dat iedereen snapt wat hier wordt besproken en besloten?
- Justine Ruitenbergh: bewonersbetrokkenheid vindt op allerlei niveaus binnen het NP SNW plaats. Daarin is het AB het sluitstuk en moeten idealiter de bewoners al veel eerder in het proces een plek en rol hebben. Wat jullie in mijn ogen als bewoner-bestuurder kunnen doen is reflecteren op het juiste besluitvormingsproces. Zijn de juiste stappen doorlopen, is het een logisch en democratisch proces voordat een hamerstuk hier op tafel komt.
- Annerieke Coenraads: we kunnen ook nadenken over hoe we de verslaglegging doen van deze bijeenkomsten. Hoe zorgen we ervoor dat deze verslagen leesbaar zijn voor ook diegene die niet hier aan tafel zitten? Hier zouden we jullie hulp goed bij kunnen gebruiken.
- Bouchra Dibi: dit geldt eigenlijk voor het hele programma. We moeten in staat zijn om in simpele heldere taal en beeld uit te leggen wat dit programma is en doet. Het moet van de bewoners worden en zijn.
- Jeroen Spanbroek: ik ben heel blij dat we hier nu zo zitten en de bewoner-bestuurders in het AB zitten. Het is een feestje om jullie aan tafel te hebben.
- Bart van der Bergh: als men in gesprek wil over wat er afgelopen jaar is gebeurd en hoe het proces is verlopen dan staat de deur open!
- Bart van den Berg doet het voorstel om na een jaar te evalueren hoe het gaat met de bewoner-bestuurders in het AB. Op basis van die evaluatie kan dan ook worden bepaald voor welke termijn de bewoner-bestuurder in het AB zitten. De aanwezigen gaan hiermee akkoord.
- De programmaorganisatie rondom de opgaveteams is in beweging en het is belangrijk dat de bewoner-bestuurders goed met de domeinen in gesprek gaan op welke manier ze daar het beste bij aan kunnen sluiten.

6. Leren & monitoring – 15 min

Rob Andeweg houdt een presentatie. Deze presentatie wordt met de notulen meegestuurd.

Aantal highlights:

- 🌍 Belangrijk om bruggen te bouwen tussen de leefwereld en de systeemwereld. De communicatie tussen die twee werelden is van elkaar losgezongen. Daar kan werkend leren aan bijdragen.
- 🌍 Werkend leren is een domein overstijgende opgave.
- 🌍 HvA is begonnen met het bouwen van de kenniscoalitie en de eerste (drie) partners gaan voor de zomer het convenant tekenen. Ca zes andere partners zullen later volgen.
- 🌍 HvA heeft een groot intern team opgericht om de kennisinfrastructuur neer te zetten en te faciliteren.
- 🌍 De Openbare Bibliotheek Amsterdam is bij uitstek een plek waar kennis kan worden opgedaan, gedeeld, verspreid en geborgd.



- Bij het kennis vergaren in de wijk zal ook worden nagedacht over een fair pay (eerlijke beloning) systeem dat daarbij hoort.
- Er zijn 140 onderzoekprojecten die echt in Nieuw-West plaatsvinden waarbij ook vaak vernieuwende en innovatieve onderzoeksmethoden worden toegepast.
- Gezondheidsbevordering en beweging is een belangrijk thema in die onderzoeken en uitvoering van verbetermaatregelen (dynamische schooldag: min. 60 minuten bewegen per dag op school).

7. WvttK – 5 min

- Jeroen Spanbroek brengt een dilemma in over mogelijke belangenverstrengeling in de actielijn pedagogische infrastructuur. Hij wilt weten waar en met wie hij dit kan bespreken. Afgesproken is dat Jeroen Spanbroek, Sjoukje Alta en Samir Bashara dit samen oppakken.
- Pien Thate is blij en dankbaar met de aansluiting van bewoner-bestuurders in het AB. Ze heeft de vergadering heel anders ervaren dan voorheen. Het brengt het geheel weer wat dichterbij de mens.
- Er is afscheid genomen van Jurgen van der Heijden als voorzitter van het opgavedomein Eigenaarschap, inclusie en democratie.